

УТВЕРЖДЕНО

приказом муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотека» Отраденского сельского поселения Тихорецкого района от 18.03.2016 г. № 8

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотека»
Отраденского сельского поселения Тихорецкого района**

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики работников МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР независимо от занимаемой ими должности.

3. Работникам, принятым на работу в МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

4. Целями Кодекса являются:

- а) установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- б) содействие укреплению авторитета МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР
- в) обеспечение единых норм поведения работников МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

6. Знание и соблюдение работниками МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Общие принципы и правила поведения работников

1. Все работники МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- а) соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- б) поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- в) следование лучшим практикам корпоративного управления;
- г) создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважение;
- д) следование принципу добросовестной конкуренции;
- е) соблюдение законности принятых на себя договорных обязательств;
- ж) соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2. Работники МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению услуг по организации библиотечного обслуживания населения;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;
- г) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР, установленных законодательством Российской Федерации по предоставлению муниципальных услуг;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР должностных обязанностей;
- е) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- з) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
- и) соблюдать конфиденциальность информации о работниках МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР, касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МКУК «Сельская библиотека» Отраденского СП ТР принимать

предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР, руководителя МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР, если это не входит в должностные обязанности работника;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР;

о) воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других библиотечных учреждений, библиотечных работников других организаций, сотрудников администрации Тихорецкого района;

п) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

р) соблюдать установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации.

3. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и (или) которая стала им известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

4. Продвижение работников МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

5. В МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР действует запрет на работу в учреждении родственников на условии прямой подчинённости друг другу.

Под родственниками в настоящем Кодексе понимаются лица, состоящие с друг другом в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

6. Руководитель МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР, работники, занимающие руководящие должности в МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР, дополнительно обязаны:

а) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

б) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

принимать меры по предупреждению коррупции в своих действиях и действиях работников МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР;

в) в отношении с подчиненными работниками проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать

высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

г) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку для подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированности общества о работе МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР;

д) а также оказывать содействие в получении в установленном законе порядке достоверной информации о деятельности МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР;

е) нести личную ответственность за результаты деятельности МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР исполнять иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами муниципального образования Тихорецкий район, Отрадненского сельского поселения локальными актами МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР

7. Внешний вид работника МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам учреждений культуры и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

8. Работники МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации перед обществом, государством, муниципальным образованием Тихорецкий район, Отрадненского сельского поселения за результаты своей деятельности.

III. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей

1. При выполнении трудовых обязанностей работникам МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. При выполнении трудовых обязанностей работники МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР не должны допускать:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений как посетителей, так и других работников МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в

целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

е) принятие пищи во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3. Работникам МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования грубости, оскорбительных выражений или реплик.

4. Работникам МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение поступка, порочащего честь работника или МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР.

2. Нарушение работником МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР положений Кодекса подлежит рассмотрению в учреждении и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР юридической ответственности.

3. Соблюдение работниками МКУК «Сельская библиотека» Отрадненского СП ТР положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Директор муниципального казенного
учреждения культуры «Сельская библиотека»
Отрадненского сельского поселения
Тихорецкого района

О.Н. Гагулина